



OSNOVNA ŠOLA VERŽEJ
Puščenjakova ulica 7, 9241 Veržej
Tel.: 02 587 1654; fax.: 02 587 1654
e-mail: os-verzej.ms@guest.arnes.si
Spletna stran: www. os-verzej.si



POROČILO

O REALIZACIJI LETNEGA DELOVNEGA

NAČRTA ZA ŠOLSKO LETO 2018/2019

OSNOVNE ŠOLE VERŽEJ

september, 2019

Pripravila:
ravnateljica, Marija Ferenc, prof.

Obravnavano na seji Sveta staršev: 26.9.2019

Obravnavano in sprejeto na seji Sveta zavoda: 30.9.2019

UVOD

Na podlagi Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2018/2019, ki je temeljni dokument osnovne šole, smo zagotavljali uresničevanje ciljev in nalog, katere je skozi celo šolsko leto spremljala ravnateljica, strokovni zbor, strokovni organi in nosilci posameznih nalog. Na podlagi dosežkov ugotavljam, da večjih odstopanj pri uresničevanju LDN na strokovnem področju ni bilo.

Poročilo o realizaciji letnega delovnega načrta sestavljajo poleg poročila ravnateljice, tudi poročila, ki so jih zapisale pomočnice ravnateljice po posameznih enotah (vrtec, šola in zavod), ki sestavljajo Osnovno šolo Veržej. Strokovni zbor posamezne enote je vsako poročilo obravnaval. Pri pregledu posameznih poročil sem ugotovila predvsem:

- poglobljeno skrb za realizacijo osnovnega poslanstva posamezne enote-realizacija načrtovanih vsebin in ur,
- doseganje predpisanih, načrtovanih in pričakovanih ciljev tako za otroke kot za zaposlene,
- težnja po posodabljanju pedagoških pristopov in sodobnih načinov poučevanja,
- skrb za ohranjanje oz. težnja po izboljšanju delovnih pogojev,
- poudarek na strokovnem izobraževanju,
- zavedanje o nujnem medsebojnem sodelovanju in povezovanju s starši in širšim okoljem.

Med šolskim letom je prihajalo do številnih novih situacij, sprememb ali zakonskih zahtev, zato se je bilo marsikdaj potrebno sproti prilagajati, delovne načrte pa ažurno aktualizirati in spreminjati glede na prioritete.

Zaradi obljubljenе energetske sanacije šolske stavbe, smo predstavili praznovanje 50.- obletnice osnovne šole in 70.- obletnice zavoda na mesec november. Vse do konca šolskega leta smo namreč upali, da bo do prepotrebne sanacije vendarle prišlo.

1.1 Enota VRTEC

V vrtcu se ohranja trend zadovoljujočega vpisa otrok, ki prihajajo predvsem iz naše občine, kar bo v prihodnjih letih pozitivno vplivalo na organizacijo dela v šoli, vsekakor pa bi si želeli, da bi bilo mlajših družin in otrok v občini več. Iz poročila vodje vrta je razvidno, da je vrtec svoje poslanstvo opravil dobro. Vsebine in dejavnosti so bile raznolike. Otroci so z zadovoljstvom obiskovali vrtec. Sodelovanje staršev in strokovnih delavk je bilo kakovostno. Vrtec tudi občasno pomaga pri izvedbi jutranjega varstva, t.j. v posameznih primerih, ko starši potrebujejo varstvo pred šesto uro zjutraj. Takrat otroci v vrtcu počakajo, da jih ob 6. uri prevzame učitelj jutranjega varstva.

Stavba vrta je v obupnem stanju in nujno je čimprej pristopiti k izgradnji novega. Pripravljena je idejna zasnova, tudi razpis za izvajalca projektne naloge je zaključen in za pripravo projektne naloge je izbrano podjetje Arh 24 iz Murske Sobote, tako da upamo, da se bo končno zadeva začela premikati in postajamo bolj optimistični. Skozi celo leto smo v stavbi vrta popravljali le sprotne okvare. Večjih investicij ni bilo. Preko razpisa MIZŠ smo pridobili namenska sredstva in nabavili nov računalnik.

Vzgojiteljice in pomočnice so se aktivno s svojimi predlogi vključevale v iskanje rešitev pri reševanju organizacijskih zadev v posameznih skupinah vrta, predvsem kadar je šlo za nadomeščanja nenadnih bolniških odsotnosti.

Ravnateljica sem bila preko vodje vrta obveščena o vseh pomembnih zadevah, ki se tičejo strokovnega dela z otroki, posebnosti družine, zgradbe, sodelovanja z okoljem ali drugo, za vrtec pomembno problematiko.

Pri spremljanju dela zaposlenih sem opazila, da se trudijo, da pri otroci poleg kognitivnih spretnosti razvijajo tudi spretnosti reševanja problemskih situacij. Otroke strokovne delavke

navajajo na samostojnost. Pogoji za življenje in delo se v vrtcu od lanskega leta niso bistveno spremenili, prav tako je ostala enaka kadrovska zasedba.

1.2 Enota ŠOLA

V osnovni šoli smo se vse leto ukvarjali z organizacijskimi težavami. V oddelkih, ki jih obiskujejo otroci iz šolskega okoliša, smo zaradi premajhnega števila učencev imeli kar tri kombinirane oddelke. Taki oddelki zahtevajo popolnoma drugačno organizacijo dela in drugačen strokovni pristop. Zelo smo zadovoljni, da nam je tudi v preteklem šolskem letu prisluhnila Občina Veržej in odobrila nekaj dodatnih ur za dodatno delitev razredov pri temeljnih predmetih. V internih oddelkih smo se za razliko od zunanjih, srečevali z nadnormativnim številom učencev v nekaterih razredih. Oddelki so bili prenapolnjeni in delo v razredih, v katerih so učenci s tako različnimi in specifičnimi motnjami, je na zgornji meji zmožnosti. V enem oddelku so otroci s ČVM, ADHD, Aspregerjevim sindromom, spolno zlorabljeni, avtisti, verbalno in fizično agresivni ... Zaradi izredno težke vzgojne problematike nismo realizirali udeležbe učencev iz 5. razreda, ki bi se morali udeležiti v šole v naravi, o čemer je bilo obveščeno tudi ministrstvo. Zaradi nadnormativnega števila učencev ter velike agresije učencev v 5.b razredu, smo uspeli, v soglasju s MIZŠ, pridobiti dodatni kader, t.j. spremljevalca, ki je bil prisoten pri pouku in je učencem dodatno pomagal. Bil je v veliko pomoč tudi, ko so se učenci udeleževali dejavnosti izven šolskega prostora.

1.3 Enota DOM

V vzgojnem zavodu in obeh stanovanjskih skupinah smo bili že od konca januarja popolnoma zasedeni in otrok nismo mogli več sprejemati, saj nismo imeli ne kadrovske ne prostorske možnosti za dodatne namestitve, čeprav so na terenu po namestitvah bile še velike potrebe in povpraševanja. Intenzivnost vzgojnega in šolskega dela je izredno velika. Glede vzgojne problematike je bilo preteklo leto eno najnapornejših v zadnjih letih. Sprejeli smo kar nekaj otrok iz drugih zavodov, kjer niso bili zmožni delati s tako zahtevno populacijo. Srečevali smo se z izredno zahtevnimi psihiatričnimi primeri, fizično in verbalno agresijo, objestnim vedenjem in vandalizmom. Veliko smo delali v domu individualno, intenzivirali delo in sodelovanje s starši, se povezovali z različnimi strokovnjaki in institucijami, intenzivno sodelovali s PP Ljutomer in ZD Ljutomer, ki so nam pomagali v najzahtevnejših primerih. Ugotavljamo, da potrebujemo še dodatne intenzivne stanovanjske skupine, v katerih je obravnava otrok z najtežjimi čustvenimi in vedenjskimi motnjami uspešnejša. Upajmo, da bo MIZŠ sledilo razumevanju problematike otrok in še naprej zagotavljalo ustrezne pogoje za njihovo obravnavo.

S 1. novembrom 2018 smo odprli novo stanovanjsko skupino v Veržeju. Zelo smo bili veseli, da so bili otroci in zaposleni v kraju dobro sprejeti in da ni prihajalo do nobenih težav.

1.4 Kadrovska zasedba

Največje kadrovske spremembe so se dogajale v enoti Dom. Na novo smo zaposlili 4 vzgojiteljice, ki so začele z delom v novo odprti stanovanjski skupini v Veržeju. 5 vzgojiteljev iz enote Dom je odšlo na druga, manj zahtevna, delovna mesta in tako smo iskali njihove nadomestne zaposlitve. Delali smo preko svojih strokovnih in organizacijskih zmožnosti. Celo leto smo praktično dodatno zaposlovali. Ministrstvo nam je prisluhnilo in odobrilo dodatni kader, vendar je problem v tem, da na terenu ustreznega kadra enostavno ni. Predvsem pogrešamo moški kader. Kot dodatno pomoč, zaradi zelo zahtevne vedenjske problematike in polne zasedenosti zavoda, nam je MIZŠ odobrilo tudi dva dodatna spremljevalca. Z delovnim razmerjem v naši ustanovi je v mesecu marcu zaključila tudi dolgoletna računovodkinja. Do konca avgusta so se upokojili 3 sodelavci.

Prav tako se je dolgoletna vodja doma ga. Kamila Kramarič odločila, da ostaja samo vzgojiteljica, njeno nalogo vodje pa bo z novim šolskim letom prevzela ga. Monika Košec. Kadrovske spremembe v enoti Dom kažejo na izredno zahtevno delo s trenutno populacijo otrok, ki so nameščeni v zavod. Temu marsikateri od delavcev ni kos in zato iščejo nove možnosti manj obremenjujočih zaposlitev.

Na novo smo dodatno zaposlili tudi hišnika. Še vedno imamo tri sodelavke na dolgotrajni bolniški. Za NDC nam je uspelo zaposliti učitelja za fiziko/tehniko in tehnologijo. Iz Ljutomera je prihajal na našo šolo dopolnjevati svojo učno obvezo en učitelj.

V vrtcu imamo tudi v poletnih mesecih zelo veliko število prisotnih otrok. Da bi lahko strokovne delavke izkoristile svoje letne dopuste, nam je Občina Veržej omogočila dodatno zaposlitev za čas 1 meseca (v avgustu).

1.5 Delo s starši

Sodelovanje s starši je bilo kvalitetno in intenzivno. Starši se intenzivno, preko sveta staršev, vključujejo v različna področja delovanja šole, zavoda in vrtca. Njihova vprašanja, sugestije ali tudi pripombe in kritike, smo zaznali kot dobronamerne in koristne. Starši tudi sodelujejo pri izpolnjevanju različnih anket h katerim jih povabimo. Tu bi se želeli večjo odzivnost. V enotah šola in dom smo lahko zadovoljni z udeležbo staršev na skupnih roditeljskih sestankih in govorilnih urah, manj zadovoljni pa smo bili s sodelovanjem staršev na 2. skupnem roditeljskem sestanku v vrtcu, na katerega smo povabili znano strokovnjakinjo Simono Levč, udeležba staršev pa je bila zelo nizka. Starši tudi dobro spremljajo našo spletno stran. Prav tako se v velikem številu starši udeležujejo skupnih družabnih srečanj in dogodkov. Zelo smo zadovoljni s sodelovanjem staršev domskih otrok, ki se kljub krajevni oddaljenosti, v velikem številu udeležujejo načrtovanih skupnih dejavnosti, prav tako pa večina staršev pozitivno sprejema našo pomoč in nasvete.

1.6 Inšpekcijski nadzori

V preteklem šolskem letu smo imeli opravljenih kar nekaj nadzorov, le eden od teh je bil izreden.

Varuh človekovih pravic Republike Slovenije je na podlagi nalog in pooblastil državnega preventivnega mehanizma, brez predhodne najave, 6. 9. 2018 in 6. 11. 2018 obiskal Vzgojni dom Veržej. Obisk je opravil v dveh delih. Prvi del obiska je bil v sestavi predstavnic Varuha Lili Jazbec in Ane Polutnik ter predstavnika nevladne organizacije Humanitarno društvo Pravo za vse Davida Borlinčiča Gačnika, v drugem delu obiska pa se je Lili Jazbec in Davidu Borlinčiču Gačniku pridružil predstavnik državnega preventivnega mehanizma iz Srbije Marko Anojčić kot zunanji opazovalec. Glavni namen obiska je bilo preverjanje upoštevanje in realizacijo priporočil iz leta 2015, ter preverjanje stanja glede ravnanja z mladostniki in podajanje morebitnih priporočil za izboljšanje kakovosti bivanja in obravnave mladostnikov. Z ogledom so bili zadovoljni, pozdravili so napredek v delovanju in razvoju zavoda, zaključki in ugotovitve obiska pa so bili objavljeni v Letnem poročilu Varuha človekovih pravic RS.

10.10.2018 smo bili obveščeni o izrednem inšpekcijskem nadzoru nad izvajanjem določb ZUJ in ZUJF, inšpektorata za javni sektor. Nadzor, ki se je nanašal na domnevne nepravilnosti pri povračilu stroškov na delo in z dela pri eni od zaposlenih delavk, je izvedel inšpektor mag. Milan Pirman. Nepravilnosti niso bile ugotovljene in postopek je bil ustavljen.

11.10.2018 smo imeli redni sanitarni inšpekcijski nadzor v šoli in zavodu. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

Zdravstveni inšpektor je dne 20.3.2019 po uradni dolžnosti opravil inšpekcijski pregled v zvezi z izvajanjem določil Zakona o nalezljivih boleznih s podzakonskimi akti v povezavi z izvajanjem preprečevanja razmnoževanja bakterije legionele v pitni vodi v internem

vodovodnem sistemu. Posodobiti smo morali Načrt preprečevanja razmnoževanja legionele v internem vodovodnem omrežju, kar smo tudi storili. Postopek je bil ustavljen.

23.4.2019 je bil opravljen s strani Inšpektorata Republike Slovenije za šolstvo in šport redni inšpekcijski nadzor, ki ga je opravila mag. Marija Karba. V inšpekcijskem nadzoru je bilo pregledano področje spoštovanja predpisov s področja šolske prehrane in sicer pogoji za opravljanje dejavnosti, organizacija šolske prehrane ter spremljanje in nadzor šolske prehrane. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

20.5.2019 je bila na zdravstveni inšpektorat podana anonimna prijava glede neustreznega prezačevanja v vrtcu. Nadzor je opravil inšpektor g. Kovač, ki je sicer ugotovil, da so v vrtcu res neprimerne vonjave, vendar pa le te izhajajo predvsem iz okolja, saj kmetje spomladi vozijo gnojnico na bližnja polja na kar pa v vrtcu ne moremo vplivati. Smo pa v garderobi dodatno namestili ventilatorje. Postopek je bil ustavljen. V nobenem primeru ni bila izrečena globa.

1.7 Realizacija stalnih nalog

Pripravljeno je bilo letno poročilo in samoevalvacijsko poročilo. Opravljene so bile naloge v zvezi s pedagoškim delom, ki so zajemale pogovore in delo z učenci, sestanke, pedagoške konference in ocenjevalne konference, izvajanje NPZ-ja, sodelovanje s svetom starše in sodelovanje s svetom zavoda.

Žal je bilo spremljanja pouka in evalvacij manj, kot bi si želela, ampak zaradi skoraj izrednih razmer na področju dela z gojenci, žal ni šlo drugače. Hospitacije so bile opravljene v enoti šola in dom.

Opravila sem ocenjevanje zaposlenih delavcev ter pripravljala predloge za napredovanje zaposlenih v nazive.

Sodelovanje z Občino Veržej je bilo intenzivno in uspešno, vsaj z vidika priprave dokumentacije za energetske sanacije in izgradnjo novega vrtca.

Veliko sem sodelovala s pristojnim na MIZŠ v Ljubljani. Imajo posluš za naše probleme in težave, vendar morajo biti stvari dobro argumentirane in dokazljive. V januarju smo pripravili tudi Dan odprtih vrat zavoda. Gost je bil dr. Mitja Krajncan iz Primorske univerze. Tudi tokrat je bil obisk nad pričakovanji, kar pomeni, da je zanimanje za naše delo izredno veliko.

1.8 Izobraževanje

Kot ravnateljica sem se udeleževala strokovnih srečanj ravnateljev ZRSS, OE Murska Sobota, povezovala z ravnatelji in ravnateljicami okoliških šol, vrtcev ter z ravnatelji ostalih vzgojnih zavodov.

V šolskem letu 2018/2019 smo strokovnim delavcem kot tudi ostalim zaposlenim omogočili izobraževanja na tistih področjih, kjer so delavci čutili, da potrebujejo dodatna znanja ali pa so morali svoja znanja dopolniti zaradi zahtev stroke.

V februarju smo organizirali skupno strokovno izobraževanje vseh delavcev na temo Disciplina v razredu. Predavatelj je bil Marko Juhant, v marcu pa smo se posvetili nekaterim pravnim okvirjem, ki jih moramo kot pedagoški delavci poznati. Predavanje je izvedla dr. Ana Nina Jäger.

Delavci tehničnega in administrativnega področja so se izobraževali iz vsebin, ki so pomembne za njihovo delo in za tekoče opravljanje dela v administraciji in na drugih delih.

1.9 Promocija zdravja

V skladu z zakonom je delodajalec dolžan načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu. V okviru teh dejavnosti imajo delavci enkrat tedensko na voljo telovadnico za lastno rekreacijo, realiziran pa je bil tudi načrtovani pohod vseh delavcev.

1.10 Investicije

Največje razočaranje vseh zaposlenih, pa tudi staršev in občanov je tudi ob zaključku šolskega leta 2018/2019, da kljub obljubam, spet ni uspelo energetsko urediti šolske stavbe.

Vlada RS je sicer že 5. septembra 2018 izdala Uredbo o javno-zasebnem partnerstvu pri izvedbi projekta energetskega pogodbeništva za celovito energetsko obnovo objektov OŠ Veržej, OŠ Kobilje in športne dvorane Radenci, vendar so zadeve še vedno v fazi pogajanj. Aktivnosti potekajo naprej, vendar vse skupaj traja predlogo časa, saj so energetske izgube v šoli enormne.

V mesecu marcu je podjetje Nograd položilo manjkajoče talne obloge pod fitnes napravami na zunanjem igrišču, uspeli smo tudi urediti peščeno pot med atletsko stezo in nogometnim igriščem z umetno travo za kar je sredstva zagotovila Občina Veržej.

Konec julija smo preko razpisa za investicijska sredstva MIZŠ, obnovili še zadnjo, 3.fazo dotrajanega vodovodnega omrežja, ki poteka od kotlovnice do vzgojnih skupin.

V sredini avgusta smo, prav tako s sredstvi MIZŠ, v telovadnico vgradili zvočno izolacijo, tako da je prostor sedaj uporaben tudi za kakšno prireditev, kar prej ni bilo mogoče.

V avgustu smo zaključili z vgradnjo brezžičnega omrežja EDUROAM in vgradili 12 dostopnih točk. Operacijo je v deležu 62,5% financiralo ministrstvo za šolstvo. Storitve Eduroam omogoča zaposlenim in učencem varen in preprost dostop do zaščitenega brezžičnega (WLAN) omrežja na naši šoli in gostovanje v omrežjih drugih institucij, vključenih v sistem Eduroam. V omrežje Eduroam so vključene izobraževalne in raziskovalne ustanove (fakultete, inštituti, srednje šole, osnovne šole) v Sloveniji.

Konec avgusta smo prav tako uspeli s strani MIZŠ pridobiti finančna sredstva za popolno prenovo dotrajanega stanovanja v rdečem bloku, ki ga bomo uporabljali kot mladinsko stanovanje ali stanovanje za individualno obravnavo otroka.

Prav tako pomembna je vgradnja videonadzora, saj že nekaj let nimamo več dežurnih učencev in doslej nismo imeli nadzora nad tem, kdo vstopa oz. izstopa iz naših prostorov.

Poleg naštetih investicijskih vlaganj pa si seveda želimo, da se končno začne tudi prenova centralne kuhinje, katere ureditev je pogoj, da se nato pristopi k prepotrebni izgradnji novega vrtca.

Podrobna realizacija je predstavljena v Poročilih posameznih enot.

Ravnateljica:

Marija Ferenc, prof.